

برنامه چهارم

روان سازی قوانین و مقررات

بند (۱) پایش و آسیب شناسی نارضایتی های مردمی

بند (۲) شناسائی قوانین و مقررات زائد

بند (۳) جمع آوری پیشنهادات اصلاحی قوانین

- ارائه پیشنهاد اصلاحی در خصوص رعایت فاصله گذاری اجتماعی در نقاط مساله خیز فرودگاه با نصب علائم هشدار برای جلوگیری از شیوع بیماری کووید 19
- دستورالعمل الزام استفاده از ماسک در تمام ساعات اداری برای کلیه کارکنان و مراجعین

بند(4) بررسی ضوابط ، مقررات و آئین نامه ها

شماره:	۵۱۷	تاریخ:	۱۴۰۰/۰۹/۲۸
پوست:	تهران	موضوع:	تشديد اقدامات پيشگيرانه در مقابلۀ با ويروس کرونا

شرکت فرودگاه آمو نهری هوایی ایران (کارت رسمی)

اداره کل فرودگاه های استان تهران رضوی

بسمه تعالی

جناب آقای موسوی معاون محترم عملیات فرودگاهی
 جناب آقای استادی معاون محترم عملیات هوانوردی
 جناب آقای همتی معاون محترم اقتصادی و بازرگانی
 جناب آقای باقرزاده معاون محترم توسعه مدیریت و منابع
 جناب آقای عباسی رئیس محترم اداره حراست
 جناب آقای شادمان رئیس محترم فرودگاه سیزوار
 جناب آقای نوکی کندی رئیس محترم فرودگاه گنابد
 جناب آقای ایزدی رئیس محترم فرودگاه سرخس

موضوع: تشدید اقدامات پیشگیرانه در مقابله با ویروس کرونا

سلام علیکم

با عنایت به نامه شماره ۳۸۶۷ مورخه ۱۴۰۰/۰۹/۱۷ مدیر کل محترم دفتر مقررات فرودگاهی، مدیریت بحران و بداند غیر عامل و مصوبات جلسات ستاد ملی مبارزه با بیماری کرونا و با توجه به موج چهارم فراگیری ویروس کرونا و ویروس جهش یافته انگلیسی در کشور مقتضی است :

۱. كما فی السبق، رعایت پروتکل های بهداشتی به نحو مطلوب با جدیت و شدت بیشتری ادامه یابد.
۲. تا اطلاع ثانوی از هر گونه برگزاری جلسه خودداری شود و در صورت ضرورت، پس از کسب مجوز اداره کل یا حداقل نفراز و با رعایت کامل پروتکل های بهداشتی و فاصله گذاری اجتماعی صورت پذیرد.
۳. چنانچه علایم بیماری در فرد بروز نمود ضمن اطلاع رسانی به مسئول مستقیم از حضور در محل کار خودداری نموده و در اسرع وقت جهت نمونه گیری به مراکز درمانی مورد تایید دانشگاه علوم پزشکی مراجعه نمایند.

معاون اداری و مالی

(امضاء)

آدرس : مشهد، فرودگاه بین المللی شهید هاشمی نژاد - صندوق پستی : ۹۱۷۳۵-۱۹۳
 تلفن : ۳۳۱۰۰۰۰۰ - دورنگار : ۳۳۴۰۰۰۵۰ - <https://Mashhad.airport.ir>

بند (۴) بررسی ضوابط، مقررات و آئین نامه ها

الزام به رعایت حضور سقف کارکنان در شرایط کرونا

شماره سند: ۷۶۶۱	تاریخ: ۱۴۰۱/۰۳/۳۰	محل: خرداد
		
وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی شرکت فرودگاه ها و ناوبری هوایی ایران (دانشگاه)		



بسمه تعالی

مدیران کل و مدیران محترم ستادی و فرودگاهی

موضوع: حضور کارکنان بر اساس بخشنامه شماره ۳۷۴۸۹۹ مورخ ۹۹/۸/۲۷ سازمان اداری و استخدامی کشور

سلام علیکم؛

با عنایت به مصوبات چهل و چهارمین جلسه ستاد ملی مدیریت کرونا موضوع: " طرح جامع مدیریت هوشمند محدودیت ها متناسب با وضعیت و روند بیماری کویید ۱۹ در شهرهای کشور " و همچنین مصطفی به بخشنامه شماره ۳۷۴۸۹۹ مورخ ۹۹/۸/۲۷ سازمان اداری و استخدامی کشور در خصوص نحوه فعالیت دستگاه های اجرایی در شرایط سه گانه هشدار آزرده، تارنجی و قرمز، مجدداً تأکید می گردد، کلیه ادارات کل ستادی و فرودگاههای کشور موظف به رعایت دقیق مفاد بخشنامه های صادره از جمله **رعایت سقف حضور کارکنان بر اساس آخرین رتک بندی شهر ها بوده** و لازم است ضمن تهیه و مستند سازی لیست حضور پرسنل در فرودگاهها و ارسال لیست مذکور از طریق ادارات کل ستادی به اداره کل منابع انسانی، تشکیلات و آموزش، تربیتی اتخاذ نمایند تا در زمان مراجعه بازرسی انسانی و اعزامی از طرف ستاد شرکت فرودگاه ها و ناوبری هوایی ایران، امکان راستی آزمایی موارد میسر گردد. شایان ذکر است در صورت وجود هرگونه مغایرت حضور کارکنان با ضوابط اعلامی، بر اساس بند ۱۰ بخشنامه فوق الذکر با تحفظات مدیران دستگاههای اجرایی در سطوح مختلف، برخورد خواهد شد.

در پایان خاطر نشان می گردد در صورتی که هر یک از اعضای خانواده های همکاران محترم شافل (اهم از رسمی، پیمانی، قراردادی، حجمی و پیمانکاری) به شرط سکونت در یک محل، به بیماری کرونا مبتلا باشند، چنانچه شخص همکار دارای نتیجه تست منفی بوده و حتی فاقد علائم ظاهری ابتلا به بیماری کرونا باشد، به دلیلی احتمال ناقل بودن ضروری است ضمن تشدید مراقبت ها، در اسرع وقت نسبت به حضور و یا عدم حضور خود در محل کاردرستاد با هماهنگی و مشورت لازم با پزشک معتمد شرکت و در فرودگاهها از طریق عوامل پزشکی، مستقر در فرودگاه اقدام لازم بعمل آورند.



علی تورش
معاون توسعه مدیریت و منابع

نسخه کتبی نامه بدون مهر برجسته فاقد اعتبار می باشد

تشریح فرودگاهها: محل قرارگیری شرکت هواپیمایی ایران، متعلق به ۱۵۵۸ - ۱۴۴۵ نفر و فرودگاهها: ۶۳۱۴۸۰۶۰

SECRET - CONFIDENTIAL - SENSITIVE

بند(۵) شناسائی کانون ها وبسترهای جرم خیز

- پایش محیطی و بکار گیری روش های سوت زنی از
طریق کارکنان سازمان